

# ಶಿಕ್ಷಣ



ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅಂಕಿಮ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಓದುವಾಗಲೇ ಭವಿಷ್ಯದ ಉದ್ಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ತಳಮಳ ಶುರುವಾಗುತ್ತದೆ. ಅದರಲ್ಲೂ ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಆತಂಕ ಸಹಜವೇ. ಯಾವ ರೀತಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎದುರಿಸಬೇಕು, ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಮೊದಲೇ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿದರೆ ಒಳಿತು.

## ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಯಶಸ್ವಿ ಸೂತ್ರಗಳು

ಪ್ರದೀಪ್ ಎಸ್. ವೆಂಕಟರಾಮ್

ಪ್ರತಿಯ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಮುಂದೆ ಕುಂಠಿತವಾದ ಗ್ರಾಹಕರ ಬೇಡಿಕೆ, ನಿರುದ್ಯೋಗದಂತಹ ಗುರುತರವಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಅನೇಕ ಸವಾಲುಗಳಿವೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಮುಗಿಸಿ ವೃತ್ತಿ ಭವಿಷ್ಯದ ಅನೇಕ ಕನಸುಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟಿಕೊಂಡಿರುವ ನಮ್ಮ ಯುವಜನತೆಯ ಮನದಲ್ಲಿ ತಳಮಳ ಮತ್ತು ಆತಂಕ ಸಹಜವಾದದ್ದೇ.

ಆದರೆ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ, ಆಸಕ್ತಿ, ಅಭಿರುಚಿಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ ವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಅರಸಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಬರುವ ಕಂಪನಿಗಳ ಅಪೇಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಅರಿತು ಪೂರ್ವಸಿದ್ಧತೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ, ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ಸು ನಿಮ್ಮದಾಗಬಲ್ಲದು.

### ಯಶಸ್ವಿ ಹಂತಗಳು

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಪ್ಲಿಕೇಷನ್ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ, ಸಮೂಹ ಚರ್ಚೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂದರ್ಶನ ಸೇರಿದಂತೆ ಮೂರು ಹಂತಗಳಿರುತ್ತವೆ.

### ಅಪ್ಲಿಕೇಷನ್ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ತಯಾರಿ ಹೇಗೆ?

ಈ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಲ್ಲಿ ವಿಷಯ ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಪರಿಣತಿ, ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ, ತಾರ್ಕಿಕ ಅಲೋಚನಾ ಮತ್ತು ಕಲ್ಪನಾ ಶಕ್ತಿ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಸಂಖ್ಯಾ ಮತ್ತು ಪದಗ್ರಹಿಕೆ, ಮನೋಭಾವ, ಸ್ವಭಾವ, ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿರುತ್ತವೆ. ಮುಖ್ಯ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾರೆ ಗಳಿಸಬೇಕಾದ ಕಟ್ ಅಂಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಬರುವ ಕಂಪನಿಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು

ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ಅರಿಯಿರಿ. ವ್ಯಾಕರಣದ ಕೌಶಲವನ್ನು ತೀಕ್ಷ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯಜ್ಞಾನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ. ಅಪ್ಲಿಕೇಷನ್ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಸಹಪಾಠಿಗಳ ಜೊತೆಗೂಡಿ ಉತ್ತರಿಸುವುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯಗಳ ಅರಿವಾಗಿ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಳನ್ನು 4-5 ಬಾರಿ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿದರೆ ನಿಮ್ಮ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೆಚ್ಚುತ್ತದೆ.

### ಸಮೂಹ ಚರ್ಚೆ

ಈ ಚರ್ಚೆಗಳು ಒಂದು ರೀತಿಯ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ವಿಧಾನ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳಿವಳಿಕೆ, ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ, ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ ವೈಯಕ್ತಿಕ ನೈಪುಣ್ಯಗಳಂತಹ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಕೌಶಲಗಳು ಇಂದು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೂ ಅವಶ್ಯಕ.

ಸಮೂಹ ಚರ್ಚೆಯಿಂದ ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ 8-10 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಸೇರಿ ಪ್ರಚಲಿತ ವಿಷಯವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸುವುದು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ ನಮ್ಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿ, ಜಾಗತೀಕರಣ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿ, ಯುವಜನಾಂಗದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ. ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು ಚರ್ಚೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಚರ್ಚೆಯ ಸ್ವರೂಪ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ.

ಮೊದಲು ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಶುರು ಮಾಡುವವರು ನಿರ್ವಾಹಕರ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆಯುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಅರಿವೇ ಇರದಿದ್ದರೆ? ಚಿಂತಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ;

ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಪಾಲಿಸಲು ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, 'ಸ್ನೇಹಿತರೇ, ಈಗ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಒಂದು ನಿಮಿಷದ ಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರೂ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾತನಾಡೋಣ. ಶಶಿ... ನೀವು ಮೊದಲು ಮಾತನಾಡ ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?' ಈ ರೀತಿ, ಉಪಾಯವಾಗಿ ಚರ್ಚೆಯ ಮುಂದಾಳತ್ವ ವಹಿಸಿದರೆ, ನಿರ್ವಾಹಕರ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆಯುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ನಿಮಗೆ ವಿಷಯದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಲಭಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಮಂಡಿಸುವಾಗ, ಪ್ರಸಿದ್ಧ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಉಲ್ಲೇಖಗಳನ್ನೂ, ಹೋಲಿಕೆಗಳನ್ನೂ ಬಳಸಿದರೆ ನಿಮ್ಮ ವಾದಗಳು ಇನ್ನೂ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಇಂತಹ ಚರ್ಚೆಗಳಲ್ಲಿ ಗೊಂದಲ, ಕಲಹ ಗಲಾಗಬಹುದು ಅಥವಾ ಅಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿದ್ದು, ಸೌಮ್ಯ ಸ್ವಭಾವದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾತನಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದಾಗಬಹುದು. ಹೀಗಾದಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆಯ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿ ನಿರೂಪಕರಾಗಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿ. ಚರ್ಚೆ ಮುಗಿಯುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ, ಚರ್ಚೆಯ ಸಾರಾಂಶವನ್ನು ಗುಂಪಿನ ಅನಧಿಕೃತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಂತೆ ಒತ್ತಿ ಹೇಳುವುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣಗಳು ಎದ್ದು ಕಾಣುತ್ತವೆ.

### ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂದರ್ಶನ

ಸಂದರ್ಶಕರು ಕೇಳುವ ಸರಳ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಹಿಂದೆ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ಗ್ರಹಿಸುವ ಉದ್ದೇಶವಿರುತ್ತದೆ. ಅಂದರೆ, ಒಂದು ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಾ ಹೋಗುವುದು ಸಂದರ್ಶನದ ಮುಖ್ಯ ತಂತ್ರ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, 'ನೀವು ಬಿಡುವಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಆಟವನ್ನಾಡ ಬಯಸುತ್ತೀರಿ?' ಎನ್ನುವುದು ಅತ್ಯಂತ ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರಶ್ನೆಯೆಂದು ನಿಮಗೆ ಅನಿಸಬಹುದು. ಆದರೆ, ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾ ಹೋದಂತೆ, ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಮೂಡುತ್ತಿರುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪುಟ್ ಬಾಲ್ ಆಟಗಾರ ಮತ್ತು ಚೆಸ್ ಆಟಗಾರನ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿರುತ್ತವೆ. ಸೂಕ್ತವಾದ ಈ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವೃತ್ತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೂ, ನಿಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯತೆಗೂ ಹೋಲಿಸಿ, ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸಫಲತೆಯ ಸಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಿ, ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದೇ ಸಂದರ್ಶಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಪಠ್ಯೇತರ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವವನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವುದರಿಂದ ಎಚ್ಚರದಿಂದಿರುವುದು ಸೂಕ್ತ.

ವೈಯಕ್ತಿಕವಾದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸವಾಲುಗಳನ್ನೂ,

### ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

- ನಿಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಏನನ್ನು ಹೇಳಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?
- ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಕನಸುಗಳೇನು?
- ನಿಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯಗಳೇನು?
- ನಿಮ್ಮ ಈವರೆಗಿನ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿನ ಸಾಧನೆಗಳೇನು?
- ನಿಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯನ್ನೇ ಏಕೆ ಸೇರಬಯಸುತ್ತೀರಾ?
- ಇನ್ನು ಬದು/ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಯಾವ ಹಂತ/ ಪದವಿಯನ್ನು ಗಳಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತೀರಾ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ?

ಸಂದಿಗ್ಧ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳನ್ನೂ ಎದುರಿಸುವಾಗ, ಮಾನಸಿಕ ಒತ್ತಡವಾಗುವುದು ಸಹಜ. ಹೀಗಾಗಿ, ಸಂದರ್ಶಕರು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಒತ್ತಡ ತರುವಂತಹ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೂ, ಸನ್ನಿವೇಶಗಳನ್ನೂ ಸೃಷ್ಟಿಸಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಯೋಗ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇಂತಹ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಸೌಮ್ಯವಾಗಿ ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ಉತ್ತರಿಸುವುದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಪ್ರೌಢತೆ ಎದ್ದು ಕಾಣುತ್ತದೆ.

ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಯುವಾಗ ನಿಮಗರಿವಿಲ್ಲದಂತೆಯೇ ನಿಮ್ಮ ವಿವಿಧ ಕೌಶಲಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳು ಅಥವಾ ಶಿಕ್ಷಣಸಂಸ್ಥೆ ಡ್ರೆಸ್‌ಕೋಡ್ ಸೂಚಿಸದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ವೇಷಭೂಷಣ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕವಾಗಿದ್ದು, ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿರಲಿ. ಏಕೆಂದರೆ, ಸಂದರ್ಶಕರು ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೋಡಿದ ಮೊದಲ ಕ್ಷಣದ ಅನಿಸಿಕೆ ಮುಖ್ಯ. ಹೀಗಾಗಿ, ದೇಹಭಾಷೆಗೂ ಅಲೋಚನೆಗಳಿಗೂ ಸಾಮ್ಯತೆಯಿದ್ದು ದೇಹದ ನಿಲುವು ಮತ್ತು ಚಲನೆ, ನಿಮ್ಮೊಳಗಿನ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಅಲೋಚನೆಗಳಿಗೆ ಪೂರಕವಾಗಿರಬೇಕು.

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಬರುವ ಕಂಪನಿಗಳು ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿದ್ದು, ಒಳ್ಳೆಯ ಪ್ಯಾಕೇಜ್, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತವೆ. ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದಿಂದಲೂ, ಅಶಾಭಾವನೆಯಿಂದಲೂ ಭಾಗವಹಿಸಿ. ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಾದಲ್ಲಿ ಅದೊಂದು ಹೆಮ್ಮೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಯಶಸ್ಸಿನ ಏಣಿಯಂತೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ನಿರಂತರವಾದ ಪರಿಶ್ರಮದಿಂದ ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಕನಸುಗಳನ್ನು ಸಾಕಾರ ಮಾಡುವ ಇಂತಹ ಸದವಕಾಶಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬದುಕಿನಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಗಳಿಸಿ, ನಿಮ್ಮ ಪೋಷಕರು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ನಿಮ್ಮ ಸಾಧನೆಯನ್ನು ನೋಡಿ ಮೆಚ್ಚುವಂತಾಗಲಿ.

(ಲೇಖಕರು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ತಜ್ಞರು)